

Приложение 1  
к Положению о выплатах стимулирующего характера  
работникам МБОУ «Гимназия» г. Мичуринска  
Приказ от 03.11.2017 № 266

**Карта самооценки  
деятельности работника МБОУ «Гимназия» г. Мичуринска**

<b>Педагогические работники</b>					
№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: - с замечаниями - без замечаний	1 2	10% 20%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	20%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	20%
3.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей: -с замечаниями -без замечаний	1 2	10% 20%	Несвоевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей	20%
4.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставляет оценки в дневник и журнал, осуществляет контроль посещаемости)	3	30%	Несвоевременное заполнения школьной документации, недостоверность внесения данных	30%
5.	Участие в итоговой аттестации учащихся в установленном порядке по приказу и поручениям администрации Гимназии	2	20%	Отказ от участия в итоговой аттестации учащихся в установленном порядке по приказу и поручениям администрации Гимназии	20%
6.	Замена на уроках временно отсутствующих учителей	2	20%	Отказ от замены на уроках временно отсутствующих учителей	20%
7.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабиль-			Снижение учащимися показателей в сравнении с предыдущим периодом, снижение качества обучения	30%

	ность и рост качества обучения: -увеличение числа учащихся призеров и(или) победителей муниципального (регионального) этапов ВсОШ -сохранение количества призеров и победителей ВсОШ -рост качества обучения	3 2 1,5	30% 20% 15%		
8.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	3	30%	Обоснованные жалобы обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и низкий уровень решения конфликтных ситуаций.	30%
9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.): -с замечаниями -без замечаний	0,5 2	5% 20%	Низкий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	20%
10.	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней.	0,5 1 1,5 2	5% 10% 15% 20%	Отсутствие призеров олимпиад, конкурсов, конференций	20%
11.	Результативность участия в профессиональных конкурсах: 3 место 2 место 1 место	1 1,5 2	10% 15% 20%	Неучастие в профессиональных конкурсах различного уровня	20%
12.	Результативность ВПР: обученность 100%	3	30%	Результативность ВПР: обученность < 100%	30%
13.	Качество ВПР по предмету: равно среднему по Гимназии выше среднего по Гимназии	1,5 2	15% 20%	Качество ВПР по предмету: ниже среднего по Гимназии	20%
	ИТОГО	30	300%		300%
<b>Методист</b>					
№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового			Несоблюдение Правил внутреннего трудового распоряд-	20%

	распорядка: -с замечаниями - без замечаний	1 2	10% 20%	ка	
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	20%
3.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей: -с замечаниями -без замечаний	0,5 2	5% 20%	Несвоевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей	20%
4.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставляет оценки в дневник и журнал, осуществляет контроль посещаемости)	3	30%	Несвоевременное заполнения школьной документации, недостоверность внесения данных	30%
5.	Организация итоговой аттестации учащихся в установленном порядке по приказу и поручениям администрации школы -без замечаний -с замечаниями	3 1	30% 10%	Отказ от участия в итоговой аттестации учащихся в установленном порядке по приказу и поручениям администрации школы	30%
6.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	3	30%	Обоснованные жалобы обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и низкий уровень решения конфликтных ситуаций.	30%
7.	Организация методической работы: - без замечаний - с замечаниями	3 1	30% 10%	Низкий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	30%
8.	Организация подготовки призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней.	0,5 1 1,5 3	5% 10% 15% 30%	Отсутствие призеров олимпиад, конкурсов, конференций	30%

9.	Результативность участия в профессиональных конкурсах: 3 место 2 место 1 место	1 1,5 3	10% 15% 30%	Неучастие в профессиональных конкурсах различного уровня	30%
10.	Организация проведения ВПР: -без замечаний -с замечаниями	1 0,5	10% 5%	Низкий уровень организации ВПР	10%
11.	Организация инновационной деятельности	5	50%	Низкая организация инновационной деятельности учреждения	50%
	ИТОГО	30	300%		300%

***Воспитатель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования***

№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	20%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	20%
3.	Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Отсутствие участия в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов	30%
4.	Организация развивающих мероприятий в сравнении с прошлым годом -на том же уровне -выше	3 5	30% 50%	Отсутствие развивающих мероприятий	50%
5.	Организация воспитательной среды и школьного быта: - организация самообслуживания (дежурство в столовой, трудовые дела) - организация досуга (проведение ктд, мероприятий)	2 3	20% 30%	Отсутствие организации воспитательной среды и школьного быта	50%

	- развитие культуры общения через дискуссии, игры)	5	50%		
6.	Отсутствие травм, полученных учащимися, воспитанниками на внеурочных занятиях	5	50%	Травмы, полученные воспитанниками, учащимися на внеурочных занятиях	50%
7.	Доля воспитанников, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом: - на уровне прошлого года - понизилась	1 3	10% 30%	Рост числа воспитанников, учащихся, совершивших правонарушения	30%
8.	Привлечение к участию в работе с учащимися, воспитанниками представителей общественных организаций	5	50%	Отсутствие взаимодействия с общественными организациями	50%
	<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>	<b>300%</b>		<b>300%</b>

**Педагог - психолог, социальный педагог**

№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	20%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	20%
3	Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Отсутствие участия в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов	30%
4	Организация развивающих мероприятий в сравнении с прошлым годом -на том же уровне -выше	3 5	30% 50%	Отсутствие развивающих мероприятий	50%
5	Число обследованных учащихся (воспитанников) с целью выявления дефектов в сравнении с			Отсутствие обследованных учащихся с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом	30%

	прошлым периодом: -на том же уровне -выше	2 3	20% 30%		
6	Отсутствие травм, полученных учащимися, воспитанниками на внеурочных занятиях	5	50%	Травмы, полученные воспитанниками, учащимися на внеурочных занятиях	50%
7	Доля воспитанников, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом: - на уровне прошлого года - понизилась	1 2	10% 20%	Рост числа воспитанников, учащихся, совершивших правонарушения	20%
8	Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	5	50%	Отсутствие банка данных детей, охваченных различными формами контроля	50%
9.	Взаимодействие с органами соц.защиты,ОВД	3	30%	Отсутствие взаимодействия с органами соц.защиты, ОВД	30%
	ИТОГО	30	300%		300%

**Заместитель директора по УВР**

№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	20%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 2	5% 20%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	20%
3.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора Гимназии: -с замечаниями -без замечаний	2 5	20% 50%	Несвоевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора Гимназии, заместителей	50%
4.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных	5	50%	Несвоевременное заполнения школьной документации, недостоверность внесения данных	50%
5.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения: -увеличение числа уча-			Снижение учащимися показателей в сравнении с предыдущим периодом, снижение качества обучения	50%

	щихся призеров и(или) победителей муниципального (регионального) этапов ВсОШ -сохранение количества призеров и победителей ВсОш -рост качества обучения	5 3 2	50% 30% 20%		
6.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	5	50%	Обоснованные жалобы обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и низкий уровень решения конфликтных ситуаций.	50%
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.): -с замечаниями -без замечаний	0,5 2	5% 20%	Низкий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	20%
8.	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней.	0,5 1 1,5 2	5% 10% 15% 20%	Отсутствие призеров олимпиад, конкурсов, конференций	20%
9.	Результативность участия в профессиональных конкурсах: 1 место 2 место 3 место	2 1 0,5	20% 10% 5%	Неучастие в профессиональных конкурсах различного уровня	20%
	ИТОГО	30	300%		300%

**Заведующий библиотекой, библиотекарь**

№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 1	5% 10%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	10%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 1	5% 10%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	10%
3.	Участие в различных научно-практических кон-			Отсутствие участия в различных научно-	30%

	ференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов	
4.	Оформление тематиче- ских выставок	2	20%	Отсутствие тематических выставок	20%
5.	Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал биб- лиотекар, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Отсутствие мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекар	30%
6.	Проведение анализа по определению читатель- ских потребностей уча- щихся, студентов и уровня их читательской активности	4	40%	Отсутствие анализа по оп- ределению читательских по- требностей учащихся, сту- дентов и уровня их читатель- ской активности	40%
7.	Доля учащихся, поль- зующихся учебной, спра- вочной и художествен- ной литературой из биб- лиотечного фонда в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	2 5	20% 50%	Доля учащихся, пользую- щихся учебной, справочной и художественной литерату- рой из библиотечного фонда ниже в сравнении с прошлым годом	50%
8.	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библио- течном фонде	2	20%	Отсутствие банка данных о недостающей учебной лите- ратуры в библиотечном фон- де	20%
9.	Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Уменьшение количества книговыдач в сравнении с прошлым годом	30%
10	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	3	30%	Наличие жалоб на культуру обслуживания	30%
11	Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации библио- течного фонда	3	30%	Наличие недостат и излишек по результатам инвентариза- ции библиотечного фонда	30%
	ИТОГО	30	300%		300%

**Секретарь, делопроизводитель**

№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового			Несоблюдение Правил внут- реннего трудового распоряд-	10%



	распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 1	5% 10%	ка	
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	0,5 1	5% 10%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	10%
3.	Подготовка отчетов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. и т.д. - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Отсутствие ведения отчетов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. и т.д.	30%
4.	Соблюдение сроков исполнения документации	2	20%	Отсутствие соблюдения сроков исполнения документации	20%
5.	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей. - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Отсутствие оперативности доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей.	30%
6.	Подбор информации на сайт Гимназии	3	30%	Отсутствие подбора информации на сайт Гимназии	30%
7.	Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование - на том же уровне -выше	2 5	20% 50%	Отсутствие ведения банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование	50%
8.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Положительные отзывы учащихся и их родителей, сотрудников Гимназии - на том же уровне -выше	2 3	20% 30%	Жалобы со стороны участников образовательного процесса. Отрицательные отзывы учащихся и их родителей, сотрудников Гимназии	30%
9.	Оперативная работа с электронной почтой	3	30%	Отсутствие оперативной работы с электронной почтой	30%
10	Выполнение курьерских обязанностей	3	30%	Невыполнение курьерских обязанностей	30%
11	Соблюдение внешнего вида. Соблюдение этических норм поведения.	3	30%	Отсутствие опрятности во внешнем виде. Несоблюдение этических норм поведения.	30%

	ИТОГО	30	300%		300%
<b>Сторож</b>					
№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 3	5% 30%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	30%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	2 3	20% 30%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	30%
3.	Отсутствие замечаний на санитарно-технической состоянии территории	6	60%	Наличие замечаний на санитарно-технической состоянии территории	60%
4.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	5	50%	Наличие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	50%
5.	Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	6	60%	Кражи по вине сторожа	60%
6.	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	4	40%	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	40%
7.	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима в ночное время	3	30%	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима в ночное время	30%
	ИТОГО	30	300%		300%
<b>Зам.директора по АХР, заведующий хозяйством</b>					
№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 3	5% 30%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	30%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	2 3	20% 30%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	30%
3.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	6	60%	Наличие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	60%
4.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	5	50%	Наличие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	50%

5.	Отсутствие случаев происшествий по вине должностного лица	6	60%	Случаи по вине должностного лица	60%
6.	Отсутствие случаев получения травм работниками	4	40%	Получение травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	40%
7.	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	3	30%	Наличие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	30%
	<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>	<b>300%</b>		<b>300%</b>

**Лаборант**

№ п/п	Критерии премирования	Баллы	Процент (%)	Критерии депремирования	Процент (%)
1.	Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка: -с замечаниями - без замечаний	0,5 3	5% 30%	Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	30%
2.	Соблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции: -с замечаниями -в полном объеме	2 3	20% 30%	Несоблюдение охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции	30%
3.	Отсутствие замечаний на санитарно-технической состоянии территории	6	60%	Наличие замечаний на санитарно-технической состоянии территории	60%
4.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	5	50%	Наличие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	50%
5.	Состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места.	6	60%	Кражи по вине сторожа	60%
6.	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	4	40%	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	40%
7.	Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	3	30%	Отсутствие содействия и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	30%
	<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>	<b>300%</b>		<b>300%</b>