

Приложение 3
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам МБОУ «Гимназия» г. Мичуринска
Приказ от 03.11.2017 № 266

**Основания депремирования
работников МБОУ «Гимназия» г. Мичуринска**

| № п/п | Должность | Основания депремирования | Процент (%) |
|-------|--------------------------|---|-------------|
| 1 | Педагогические работники | 1.1. Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции. | 10% |
| | | 1.2. Несвоевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора Гимназии, его заместителей. | 15% |
| | | 1.3. Снижение учащимися показателей в сравнении с предыдущим периодом. | 20% |
| | | 1.4. Увеличение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций. | 25% |
| | | 1.5. Низкий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.). | 30% |
| | | 1.6. Низкий уровень учебных достижений учащихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах), подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня. | 35% |
| | | 1.7. Низкая результативность проведения городских, | 40 % |

| | | общешкольных и классных мероприятий. | |
|----|--|--|---|
| 2. | Воспитатели, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, методисты | <p>2.1. Низкий уровень учебных достижений обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах), подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня.</p> <p>2.2. Низкая результативность проведения городских, общешкольных и классных мероприятий.</p> <p>2.3. Несвоевременное и некачественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.</p> <p>2.4. Отсутствие коррекционно-развивающей работы с учащимися.</p> | <p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>50%</p> |
| 3. | Административно-хозяйственный персонал | <p>3.1. Несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;</p> <p>3.2. Несвоевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора Гимназии, его заместителей;</p> <p>3.3. Отсутствие контроля за ходом образовательного процесса.</p> | <p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> |
| 4. | Зав. библиотекой, библиотекарь | <p>4.1. Низкая читательская активность учащихся.</p> <p>4.2. Неучастие в общешкольных и городских мероприятиях.</p> <p>4.3. Невыполнение плана работы библиотеки.</p> | <p>10%</p> <p>20%</p> <p>50%</p> |
| 5. | Лаборант | <p>5.1. Неудовлетворительное состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места.</p> <p>5.2. Несвоевременное и некачественное исполнение</p> | <p>10%</p> <p>20%</p> |

| | | | |
|--|--|--|-----|
| | | должностных обязанностей. 5.3. Несоблюдение техники безопасности. | 30% |
|--|--|--|-----|